**Субсидированный найм отдельных**

**категорий граждан**

 Постановлением Правительства РФ от 04.06.2022 № 1021 внесены изменения в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» (далее – Постановление).

 Данным Постановлением расширен список категорий граждан, при трудоустройстве которых работодатели могут получить частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы. Так юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели могут получить субсидии за трудоустройство не только безработных и ищущих работу граждан в возрасте до 30 лет включительно в том числе:

 - лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

- лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

- лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

- лиц, имеющих несовершеннолетних детей,

 **но и граждан, отвечающих следующим критериям**:

* относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ;
* относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
* являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ.

 В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство вышеуказанных категорий граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

 Служба занятости поможет работодателям найти кандидатов и направит необходимые сведения в Фонд социального страхования Российской Федерации.

 За возмещением затрат работодателям необходимо обратиться в ФСС лично или через систему «Соцстрах».

 Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда (15 279 рублей), установленного с 1 июня 2022 г. Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан.

 Субсидия выплачивается Фондом социального страхования РФ по истечении первого, третьего и шестого месяцев со дня трудоустройства указанных выше категорий граждан.

 Результатом предоставления субсидии является обеспечение занятости 100% трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го, 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, 3-й, 6-й месяцы с даты трудоустройства.

 Более подробную информацию можно получить в отделе занятости населения Холмского района: г.Холм, ул.Октябрьская, д.51/2, тел.: 8(81654) 52-130.